

Recruitment Services

Recruiting Process Outsourcing (RPO)

Business Process Outsourcing (BPO) im Allgemeinen bezeichnet die dauerhafte Auslagerung von Unternehmensteilen und –prozessen, mit dem strategischen und betriebswirtschaftlichen Ziel, sich voll und ganz auf das eigentliche Kerngeschäft zu konzentrieren. Für die meisten Unternehmen gibt es sinnvolle Ansätze (vor allem Supportprozesse auszulagern), indem man die Fachkompetenz externer Partner nutzt. Die Folge sind in der Regel freie Kapazitäten für die eigene Leistungserbringung, bessere Risikoverteilung und Flexibilität in der Budgetplanung, schnellere Organisation und Steigerung der Gesamtwirtschaftlichkeit.

Dies ist insbesondere in Wachstums- und Schrumpfungsphasen von Bedeutung und macht BPO daher auch in den Augen von Aufsichtsgremien und für den Kapitalmarkt interessant.

EINSATZGERIFTE

Mit **Recruiting Process Outsourcing** (RPO) im Speziellen haben wir einen in sich geschlossenen Part des Recruiting-Prozesses auslagerungsfähig gemacht, der o.g. Vorteile des BPO in sich vereint und sinnvoll dann zum Einsatz kommt, wenn zu viele Bewerbungen die Kernkompetenzen Ihrer HR-Abteilung lähmten.

Wir bieten daher an, dauerhaft oder temporär, Ihr zentrales Recruiting Center zu werden: Zielorientiert und passgenau fischen wir in endlicher Zeit die TOP FIVE* aus der Menge. (*Die Anzahl ist frei definierbar)



Entlasten Sie daher Ihre HR-Abteilung weitestgehend von administrativen Aufgaben; Überlassen Sie uns das Sichten und Selektieren und führen Sie „nur“ noch die Gespräche mit den besten Kandidaten, die wir Ihnen entscheidungsreif präsentieren.

AUFWAND & NUTZEN

Wie groß der Aufwand typischerweise für jede HR-Abteilung sein kann, zeigt folgendes Beispiel, wo wir für ein mittelständiges Unternehmen mit ca. 4.000 Mitarbeitern eine mittlerer HSE-Manager-Ebene zu besetzen hatten – nur eines von vielen Beispielen aus Unternehmen jeder Betriebsgröße:

Speziell die Auswahl und Selektion von Mitarbeitern binden enorme HR-Ressourcen und verursacht hohe, fixe Kosten. Diese Kosten lassen sich durch HR RPO flexibel gestalten.

