



## Die Personal & Unternehmensberatung im Arbeits- Umwelt- und Gesundheitsschutz

JOB NR.: GB-0399

### Gibt es etwas Schöneres, als sein volles Potential zu entfalten?

Sie sind Senior-Manager mit Personal- und Führungsverantwortung? Sie verfügen über sehr gute Kontakte in Ihrer Branche? Sie haben einen hohen professionellen Anspruch, mit dem Sie sich und andere zu Bestleistungen motivieren können? Und Sie müssten nicht einmal darüber nachdenken, ob Sie diese Fragen hundertprozentig mit „Ja“ beantworten können?

Gut. Dann möchten wir uns vorstellen: Wer uns mit Recruitment beauftragt, sucht Fach- und Führungskräfte. Und zwar die besten verfügbaren Kandidaten; möglichst „fertig“ und mit direktem Bezug für die jeweilige Position. Darin sind wir sehr effektiv, weil unsere Berater die jeweilige Branche aus eigener Erfahrung kennen.

Zunehmend werden wir beauftragt, auch „Manager auf Zeit“ für äußerst anspruchsvolle Aufgaben - meist im internationalen Umfeld - zu suchen und auszuwählen. Bislang haben wir diese Aufgabe als Sonderform des Recruitment behandelt; sind jedoch der Meinung, dass sich diese Industriedienstleistung auf Dauer nur durch eine professionelle Projektbegleitung ausbauen lässt und anders als die Personalberatung zu behandeln ist.

Wir wenden uns daher an erfahrene Interimsmanager, die das "aus dem Koffer leben" satt haben und an erfahrene Projektmanager aus dem Umfeld einer Interimsmanagement-Agentur und bieten profilierten Bewerbern (w/m), die eine gesicherte Existenzgründung anstreben, eine Partnerschaft und eine Begleitung in die erfolgreiche Selbständigkeit an.

Ihre fachliche Expertise kombinieren Sie mit fundierten Kenntnissen aus dem IM-Umfeld und bieten Kunden und IM-Managern Beratung auf Augenhöhe.

Als Master-Partner, Interimsmanagement, wären Sie „Leiter der Agentur“: Sie würden einen Pool an IM-Managern unterschiedlicher Expertise aufbauen und für die Auftragsgewinnung in diesem Bereich zuständig sein. Hierbei können Sie sowohl bei der Suche nach Interimsmanagern als bei der Kundenansprache auf die Kontakte und die Expertise im Partnernetzwerk der proRIS zurückgreifen. Im Gegenzug würden Sie an allen Umsätzen Ihrer IM-Manager direkt partizipieren.

## Master Partner (w/m) Interimsmanagement

### Ihre Aufgabe als Master Partner:

- Aufbau und Leitung einer Interimsmanagement-Agentur
- Gewinnung von IM-Projekten
- Poolbildung von bzw. direkte, auftragsbezogene Suche nach geeigneten IM-Managern
- Projektleitung/-management während der Auftragsabwicklung
- Mitwirkung am Erfahrungsaustausch im Partnernetzwerk
- Dokumentation und Pflege der IM-Prozesse (Handbuch)
- Mitwirkung bei der strategischen Ausrichtung der Unternehmensgruppe (z.B. Schulungs-, Marketing- und Sales-Konzepte im Bereich IM)
- Die Master-Partner sind Mitglied des Leitungskreises der Geschäftsführung

### Ihr Profil:

- mindestens 5 Jahre Berufserfahrung im operationellem IM-Management entweder als IM- oder IM-Agenturmanager
- akademischer Background oder gleichwertige berufliche Erfahrung
- ausgeprägte Kunden- und Dienstleistungsorientierung; unternehmerisches Denken
- gewachsene Netzwerke auf der B2B-Ebene
- gute Selbstorganisation sowie Vertriebs- und Kommunikationsstärke
- Fähigkeit zur Selbstmotivation, Durchsetzungsstärke und Extrapolation

### Über uns:

Die proRIS Consultants GmbH ist eine kleine, aber exklusive Schweizer Personal- und Unternehmensberatung. Die Gesellschaft mit Sitz in der Nähe von Zürich agiert als Holding der gleichnamigen Unternehmensgruppe und unterstützt ihre selbständigen Partner in allen systemrelevanten Punkten; u.a.: **bieten wir unseren Partnern:**

- schnelle und professionelle Integration in das Partnersystem
- ein modulares Schulungskonzept (mit internen und externen Bausteinen)
- ein vertraglich gesichertes Tätigkeitsgebiet



ZUKUNFTSJOB ARBEITSMEDIZIN.  
DAFÜR setzen wir uns ein.



Mitglied im Aktionsbündnis Arbeitsmedizin



CERC - Zertifiziert



Mitglied im Fachverband Personalberatung

Wenn Sie diese spannende Aufgabe interessiert, senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen möglichst per E-Mail und mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung an:

proRIS Consultants Group | Partnerbüro: **Georg Breddermann** | Mainaustr. 6 | 51063 Köln  
g.breddermann@proRIS.com | Tel. +49 (221) 96 49 597 | proRIS.com/HSEQ/

- 
- die Nutzung einer international geschützten Marke
  - eine umfangreiche Geschäftsausstattung
  - rechtsichere Vertragswerke inkl. Allgemeine Geschäftsbedingungen
  - erprobte und dokumentierte Dienstleistungsprozesse (Handbuch)
  - die Freiheit eigenes Know How zu vermarkten
  - Professionelle Branchensoftware und Online Tools
  - einen zentralen Support in den Bereichen: Marktdaten, IT-Administration, Datenbankenlizenzen
  - eine umfassende und permanente Betreuung und einen geregelten Erfahrungsaustausch
  - optional: die Nutzung zentraler Business Service Center-Leistungen

Die Partner unseres Franchisesystems kommen mit einem überschaubaren Startkapital aus und können von einer niedrigen Gewinnschwelle ausgehen. Master-Partner benötigen darüber hinaus kein zusätzliches Kapital.