

proRIS Consultants GmbH
Recruitment & Industrial Services
Übersicht, Stand: 01/2017



Qualifiziertes Personal ist lediglich eine Frage der Einstellung!

Recruitment Services

Übersicht



Unser Ziel ist, die besten Fach- oder Führungskräfte für eine Position zu gewinnen, und damit den entscheidenden Vorsprung im Wettbewerb zu sichern.

Die optimale Besetzung einer Position setzt zum einen eine gute Kenntnis des Unternehmens, seiner Visionen, Strukturen und Abläufe sowie insbesondere auch seiner Kultur voraus,...

... zum anderen sind die fachlichen Skills, die erforderlich sind, um die gesuchte Position ausfüllen zu können, und auch die Persönlichkeit des Kandidaten entscheidend für seine erfolgreiche Integration in Aufgabe und Team. Dies kennenzulernen und zu verstehen, ist von elementarer Bedeutung für eine erfolgreiche Besetzung.



EINSTELLUNGSSACHE

Qualifiziertes Personal ist eine Frage der Einstellung, daher ist der richtige Weg zum neuen Mitarbeiter oft entscheidend, wenn es darum geht, den Besten zu bekommen.

Welcher Weg der erfolgreichste und schnellste ist, ist situativ oft unterschiedlich. Unsere Berater haben daher unterschiedliche Möglichkeiten, die Ihrer individuellen Bewerberlage gerecht werden:

Direct Search

Die direkte Suche und Ansprache innerhalb definierter Zielbranchen ist der sicherste und auch der schnellste Weg zu den entsprechenden Funktionsträgern. Nur auf diese Weise lassen sich auch die qualifizierten Kandidaten erreichen, die derzeit nicht suchen und daher über eine Anzeigenschaltung nicht erreicht werden können. Diese Zielgruppe ist in der Regel auch die interessantere. Dieser „Königsweg“ wird beschritten, wenn der Bewerbermarkt leer ist oder TOP-Positionen, die nicht zur Ausschreibung kommen, zu besetzen sind.

Recruiting Process Outsourcing

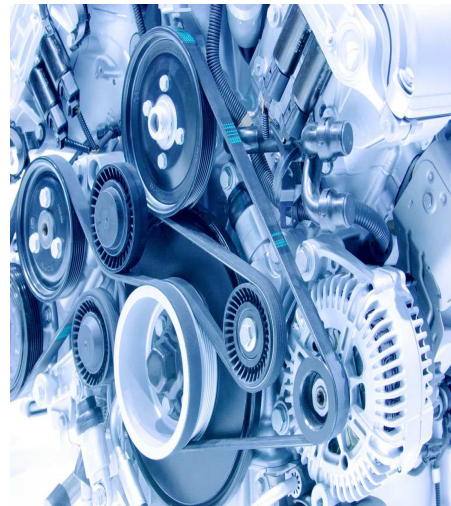
Mit „RPO“ haben wir einen in sich geschlossenen Part des Recruiting-Prozesses auslagerungsfähig gemacht. Er kommt sinnvoll zum Einsatz, wenn statt zu wenige zu *vielen* Bewerbungen die Kern-Kompetenzen Ihrer Personalabteilung lahm legen. Wir bilden dauerhaft oder temporär Ihr „Central Recruiting Center“ und fischen die TOP FIVE aus der Menge.

Interims Management & Freelancer Placement

Mit unserer Vermittlung von temporären Fach- und Führungskräften für unterschiedliche betriebliche Situationen runden wir unser Angebot ab. (Allerdings bieten wir keine Arbeitnehmerüberlassung an.)

HR Consulting

Selbstverständlich können wir Dienstleistungen auch „customizen“, d.h. sinnvoll kombinieren oder auf Ihre speziellen Bedürfnisse anpassen. Dank unserer Assessment-Methoden können unsere Berater darüber hinaus Ihre Entscheidung mit objektiven Bausteinen unterstützen. Ihnen stehen hierzu folgende wissenschaftlich anerkannte Werkzeuge optional zur Verfügung: Job Profiling, Benchmark Profiling, Team- und individuelle Potentialanalyse. Unsere Berater sind in ihrer Anwendung zertifiziert.



BRANCHENKOMPETENZ

proRIS Consultants GmbH
Professional Recruitment &
Industrial Services

Deutz-Mülheimer Str. 183
D-51063 Köln

tel.: +49 (221) 291907- 00
fax: +49 (221) 291907- 13
e-mail: Contact@proRIS.com

www.proRIS.com

Zentrale Voraussetzung für unsere Partner und Berater ist eine langjährige operationelle Erfahrung in dem Geschäft unserer Kunden. Es zu verstehen und die gleiche Sprache zu sprechen, zeichnet sie aus. Dies bedeutet die Spezialisierung auf ein bestimmtes Beratungsgebiet. Fundierte Fach- und Branchenkenntnisse machen uns so zu einem geschätzten Industriedienstleister für anspruchsvollste Beratungs- und Recruitment-Aufträge: Denn auch gute Bewerber wollen durch Kompetenz überzeugt werden.

Recruitment Services

Direct Search



Direct Search ist die direkte, aktive und gezielte Ansprache von Kandidaten. Diese Vorgehensweise erzielt auch dann bestmögliche Ergebnisse, wenn Stellenanzeigen in Print- oder Online-Medien nicht zum Ziel führen, weil die jeweiligen Märkte „leer“ oder "klassische" Verfahren zu langwierig sind. In all diesen Fällen haben Sie in der Regel **zu wenige** Bewerber!

Wir finden dennoch den richtigen Weg, um an neue Mitarbeiter zu kommen. Unsere Fach- und Branchenkompetenz ist dabei ein ganz entscheidender Faktor...

STANDARDS

...ebenso wie unsere professionellen Search-Standards. Hier ein kleiner Auszug aus unseren Leistungen:

1. Exaktes Briefing zwischen Ihnen, einem Fachvorgesetzten und uns:

- **Stellenbeschreibung:** Titel/Bezeichnung, Funktion/organisatorische Eingliederung, Unterstellung, Überstellung, Abteilungsübergreifende Kontakte, Externe Kontakte (Agenturen, Verbände, etc.), Budgetverantwortung, Ausstattung/Dotierung
- **Background des Kandidaten:** Geschlecht, Idealalter, Ausbildung/Studium, Branchenerfahrung, Bisherige Funktionen/Positionen, Führungserfahrung, Budgetverantwortung, Präsentationssicherheit, Rhetorik, Sprachen
- **Ideal-Anforderungen:** z.B.: Energie, Durchsetzungs-stärke, Soziale Ausrichtung, Lenkbarkeit, persönliche Grundeinstellung, Entscheidungsstärke, Kompromissfähigkeit, Unabhängigkeit, Objektivität und Kontakt- bzw.

2. Suche und Auswahl

- **Identifikation:** geeigneter Zielfirmen und Kandidaten
- **Erstansprache:** aktiv, kompetent und gezielt; Aktivierung latent wechselbereiter Kandidaten; Interesse wecken und zur Bewerbung bewegen.
- **CV-Sichtung (1. Vorselektion):** Prüfen auf Eignung, telefonische Klärung der Interessenslage
- **Persönliches Interview:** Durchführung strukturierter Bewerbungsgespräche; Dokumentation und Bewertung
2. (ggf. 3.) Selektionsrunde

Woche	0	1	2	3	4	5	6	7
Briefing + Anforderungsprofil	■							
Zielfirmenliste + Direct Search		■	■	■	■	■	■	
Telefonische Interviews			■	■	■	■	■	
Persönliche Interviews				■	■	■	■	
Evtl. Psychometrische Analysen					■	■	■	
Bericht mit Vorauswahl						■	■	
Start der Interviews beim Klienten								■

3. Präsentation an den Auftraggeber

- **Darstellung der bisherigen berufsrelevanten Entwicklung** sowie der individuellen Stärken und Schwächen sowie der Soft Skills für diese Auswahl und
- **gemeinsame Bewertung**
- **Kandidaten-Interviews durch den Auftraggeber** (auf Wunsch begleitet durch uns)

4. Nachvertragliche Betreuung

Wenn der subjektive Eindruck nicht ausreichen sollte, führen wir auf Wunsch professionelle psychometrische Persönlichkeitsanalysen durch, die den Kandidaten hinsichtlich seiner Denkmuster, Verhaltensmerkmale und Berufsinteressen und -motivationen „profilen“ und einen direkten und konkreten Vergleich zum Anforderungsprofil der Position zulassen (s.a. **HR-Consulting**).

Recruitment Services

Recruiting Process Outsourcing (RPO)

Business Process Outsourcing (BPO) im Allgemeinen bezeichnet die dauerhafte Auslagerung von Unternehmensteilen und –prozessen, mit dem strategischen und betriebswirtschaftlichen Ziel, sich voll und ganz auf das eigentliche Kerngeschäft zu konzentrieren. Für die meisten Unternehmen gibt es sinnvolle Ansätze (vor allem Supportprozesse auszulagern), indem man die Fachkompetenz externer Partner nutzt. Die Folge sind in der Regel freie Kapazitäten für die eigene Leistungserbringung, bessere Risikoverteilung und Flexibilität in der Budgetplanung, schnellere Organisation und Steigerung der Gesamtwirtschaftlichkeit.

Dies ist insbesondere in Wachstums- und Schrumpfungsphasen von Bedeutung und macht BPO daher auch in den Augen von Aufsichtsgremien und für den Kapitalmarkt interessant.

EINSATZGEBIETE

Mit **Recruiting Process Outsourcing (RPO)** im Speziellen haben wir einen in sich geschlossenen Part des Recruiting-Prozesses auslagerungsfähig gemacht, der o.g. Vorteile des BPO in sich vereint und sinnvoll dann zum Einsatz kommt, wenn zu viele Bewerbungen die Kernkompetenzen Ihrer HR-Abteilung lähmen.

Wir bieten daher an, dauerhaft oder temporär, Ihr zentrales Recruiting Center zu werden: Zielorientiert und passgenau fischen wir in endlicher Zeit die **TOP FIVE*** aus der Menge. (*Die Anzahl ist frei definierbar)

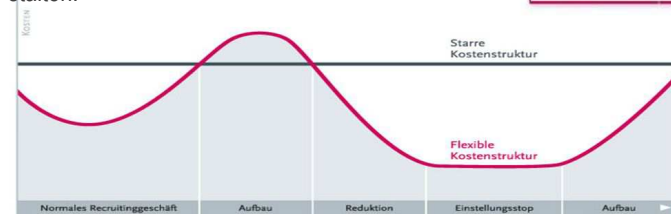
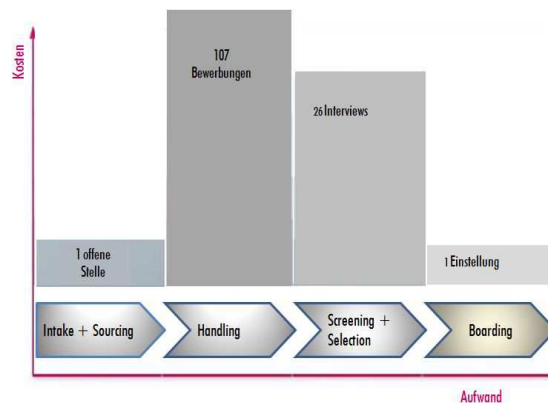


Entlasten Sie daher Ihre HR-Abteilung weitestgehend von administrativen Aufgaben; Überlassen Sie uns das Sichten und Selektieren und führen Sie „nur“ noch die Gespräche mit den besten Kandidaten, die wir Ihnen entscheidungsreif präsentieren.

AUFWAND & NUTZEN

Wie groß der Aufwand typischerweise für jede HR-Abteilung sein kann, zeigt folgendes Beispiel, wo wir für ein mittelständiges Unternehmen mit ca. 4.000 Mitarbeitern eine mittlerer HSE-Manager-Ebene zu besetzen hatten – nur eines von vielen Beispielen aus Unternehmen jeder Betriebsgröße:

Speziell die Auswahl und Selektion von Mitarbeitern binden enorme HR-Ressourcen und verursacht hohe, fixe Kosten. Diese Kosten lassen sich durch HR RPO flexibel gestalten.



Industrial Services Interimsmanagement



Mit unserer Interimsmanagement-Agentur haben Sie gleich mehrere Möglichkeiten, an einen kompetenten Fachmann auf Zeit zu kommen:

Zum einen stehen Ihnen einige unsere Partner persönlich auch interimweise als Manager zur Verfügung, zum anderen verfügen wir über einen Pool registrierter Interimsmanager, zu denen wir Ihnen gerne den Kontakt vermitteln.

Eine Kernkompetenz der proRIS ist es auch, aktiv per *Direct Search* nach einem passenden Interimsmanager zu suchen...

UNSER EINSATZSPEKTRUM

Interims Manager sind Persönlichkeiten, die Führungs- und /oder Projektverantwortung auf Zeit übernehmen. Sie sind freie Unternehmer und müssen ihre Klienten zum einen durch Fachkompetenz, zum anderen aber auch durch ihre Persönlichkeit überzeugen. Sie sind Interim Manager aus Leidenschaft und haben die Durchsetzungsfähigkeit und Überzeugungskraft besonders auch für unbequeme Entscheidungen.

Folgende Einsatzspektren decken wir ab:

1. Außergewöhnliche Unternehmenssituationen, z.B. :

- Neuausrichtung, Restrukturierung, Sanierung, Turnaround, etc.

2. Projektmanagement, z.B. :

- Entwicklung- und Implementierung von Marketingkonzepten, Implementierung neuer Vertriebswege, Einführung von QM-Systemen (z.B. ISO 9001, 14001, 18001) oder Organisation der Technischen Überwachung

3. Klassische Personalbeschaffungsaufgaben, z.B. :

- Überbrückung von Vakanzen, Ergänzung des Know-Hows, Verstärkung der Ressourcen in Funktionen wie: Personal, Vertrieb, Logistik, Marketing oder in Stabsbereichen durch Interim Manager

4. Internationale Aufgaben , z.B. :

- Aufbau von ausländischen Niederlassungen, Umsetzung von Wachstumszielen, Krisenmanagement

5. Coaching, z.B. :

- Unterstützung von Führungskräften in kritischen Situationen, bei Generationswechsel oder während Change Prozesse



Unsere Vorgehensweise ist systematisch, analytisch und integrativ. Unsere Berater begleiten den Interimsmanager und Ihr Projekt während des gesamten Regelprozesses.

UNSER ANSPRUCH

Unser Ziel ist nicht die erfolgreiche Vermittlung von Managementpersonal auf Zeit; unser Ziel ist die Lösung Ihrer unternehmerischen Aufgabenstellung und der Erfolg des gesamten Projekts. Dafür stellen wir Managementressourcen zur Verfügung und begleiten deren Einsatz -- Vier Faktoren und ein Ergebnis: Erfolg!

Wir verstehen Ihre Problemlage ■ Wir kennen unsere Manager ■ Wir kennen Zeitdruck ■ Wir übernehmen Verantwortung

Wir verstehen unsere Arbeit als Partnerschaft mit unserem Auftraggeber. Den Erfolg messen wir an Qualität und Nachhaltigkeit der erzielten Lösungen. Mit partnerschaftlichem Rat stehen wir auch nach der Erfüllung unseres Auftrags zur Verfügung. Wir halten uns an hohe professionelle Standards und strenge ethische Grundsätze: Absolute Identifikation mit dem Projekt, Wille zum Erfolg, Diskretion und Loyalität, Integrität und Zuverlässigkeit zeichnen uns aus. (s.a. <http://proRIS.com/home/industrial-services/interimsmanagement/>)

Recruitment Services HR-Consulting



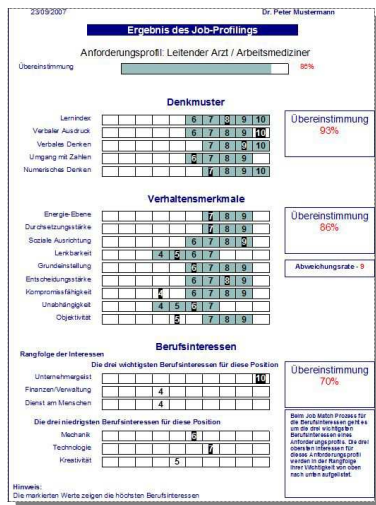
Unter "Human Ressource Consulting" sub-summierem wir alle Beratungsleistungen rund um das eigene Personal bzw. um designierte Mitarbeiter – und meinen damit diverse Formen von Einzel-Assessments.

Diese bieten wir in unterschiedlicher Kombination mit unseren Rekrutierungs- bzw. Outplacement-Dienstleistungen an, aber auch als separate Bausteine, z.B.: bei Fragen der internen Personalentwicklung.

PROFESSIONELLE METHODE

Die Personalberater der proRIS Consultants Group sind in der Anwendung der Assessment-Methoden durch Profiles International zertifiziert. Unsere Verfahren zählen zu den wenigen „psychometrischen Methoden“, die international zur Personalbeurteilung zugelassen und „akkreditiert“ sind, weil sie auf wissenschaftlichen Methoden basieren.

Erfahren Sie mehr über die oft zitierten „Softskills“ Ihres designierten Funktionsträgers, über dessen Denkmuster und berufliche Motivationen. Stellen Sie diese Erkenntnis in Vergleich zum Idealprofil Ihrer zu besetzenden Stelle und beurteilen Sie den Grad der Übereinstimmung – **objektiv und treffsicher**. Sie werden erstaunt sein.



Hier einige Anwendungsbeispiele:

Jobprofiling; hier können wir objektiv die "Idealanforderung" einer zu besetzenden Position mit dem Persönlichkeitsprofil eines potentiellen Stelleninhabers vergleichen.

Potentialanalyse ermittelt (individuelle) Stärken und Schwächen von Mitarbeitern und Bewerbern.

Teamanalysen bzw. Benchmark-Profiling beantwortet Ihnen z.B. die Frage, warum die eine Hälfte Ihrer Vertriebsmannschaft 80% der Neukunden gewinnt, während die andere Hälfte "under-performed" ist.

Outplacement-Beratung für betroffene Mitarbeiter, sofern diese vom Unternehmen unterstützt werden.

Neben der graphischen Auswertung liefern wir Ihnen auf Wunsch umfangreiche Eignungs- und Coachingberichte sowie einen persönlichen Bericht für den Probanden.

UNSERE ERFOLGSGARANTEN

Quasi alle Mandate werden erfüllt durch die aktive und direkte Vorgehensweisen Ihrer Berater. Persönliche, mindestens 10 jährige Fach- und Branchenerfahrung in der jeweiligen „Disziplin“ sowie der Einsatz von professionellen Werkzeugen und Methoden führen schnell zu bestqualifizierten und ins Team passenden Menschen – und das alles zu vernünftigen Honoraren!



proRIS Consultants GmbH
Professional Recruitment & Industrial Services
Deutz-Mülheimer Str. 183
D-51063 Köln

tel.: +49 (221) 291907-00
fax: +49 (221) 291907-13
e-mail: Contact@proRIS.com

www.proRIS.com

Recruitment Services

New Placement

Unter "New Placement" verstehen wir die individuelle Unterstützung von Fach- und Führungskräften im Fall einer gezwungener Maßen erforderlichen beruflichen Veränderung. Im Gegensatz zum *Out Placement* steht hier nicht der sozialverträgliche Abbau von vielen Menschen im Vordergrund, sondern die individuelle Hilfe eines einzelnen Menschen.

Gerade Manager sind es oft nicht mehr gewohnt auf dem Arbeitsmarkt zu agieren. Die letzte Bewerbung ist u.U. Jahre her.



HILFE ZUR SELBSTHILFE

Wir optimieren Ihre Erfolgchancen bei der Suche nach einer neuen Position. Sie erhalten professionelle Unterstützung durch erfahrene Manager mit jahrelanger Führungsverantwortung in jeder Phase des Bewerbungsprozesses. Mit unserer Hilfe nutzen Sie Ihre Qualifikation, sich und Ihr Potential auf dem Arbeitsmarkt richtig zu platzieren sowie sich „perfekt zu verkaufen“. Sie vermeiden typische Fehler und verlieren keine kostbare Zeit durch „Try and Error“.

Leistungsbeschreibung:

Gemeinsam analysieren wir Ihre Situation, klären ggf. Ursachen, erarbeiten eine Sprachregelung gegenüber Bewerbungsempfängern. Wir optimieren Ihre Bewerbung (Lebenslauf, Anschreiben etc.), legen mögliche Zielpositionen fest, erarbeiten Vorgehensstrategien, arbeiten Ihre Stärken und Schwächen heraus, analysieren Ihr derzeit erkennbares Potenzial.



Voraussetzung für eine Auftragsannahme:

Sie sind Angestellter (hierarchische Ebene ist gleichgültig) mit akademischer Ausbildung und mehrjähriger Berufspraxis (möglichst in der Industrie oder in verwandten Feldern). Wichtig: Sie wollen nicht nur wechseln, es ist bereits klar, dass Sie wechseln müssen (erhaltene Kündigung, bevorstehender oder abgeschlossener Aufhebungsvertrag, Insolvenz, Werksschließung o. Ä.).

Ist das nicht der Fall, fragen Sie nach unserem Angebot „Individuelle Karriereberatung“.

Durchführung:

Einstieg ist ein ausführliches Beratungsgespräch nach telefonischer Terminierung, in dem alle relevanten Details angesprochen werden. Dazu bringen Sie die üblichen kompletten Bewerbungsunterlagen mit, möglichst bereits auch Anzeigen interessanter Zielpositionen.

Anschließend stehen wir Ihnen bis zum Abschluss eines Arbeitsvertrags, längstens jedoch bis zum Ablauf von 6 Monaten ab Ersttermin für telefonische, schriftliche (z. B. E-Mail oder Fax) oder persönliche Kontakte in allen relevanten Fragen zur Verfügung, bis hin zur Beratung bei Ihrer Auswahl aus verschiedenen Angeboten und zu Vertragsdetails.



UNSERE ERFOLGSGARANTEN

Unser Erfolg basiert zum einen auf der Erfahrung unserer Partner (Berater), die in der Regel mindestens 15-20 Jahre Personalerfahrung allein durch ihre Person selbst verkörpern, als auch auf dem System, das seit vielen Jahren innerhalb der proRIS Consultants Group angewendet wird.

Ein Erfolg bei der Suche nach einer neuen Position ist Ihr Erfolg; wir begleiten Sie zwar auf dem Weg dorthin – aber das erworbene Wissen und die gesammelten Erfahrungen bleiben Ihnen für alle Zukunft erhalten. Darüber hinaus besitzen Sie natürlich jederzeit die Zusatz-Chance über ein existierendes Mandat von einem unserer Partner vermittelt zu werden. **Diese Dienstleistung kann sowohl vom freisetzenden Unternehmen als auch vom freigesetzten Mitarbeiter gebucht werden.**

