



Professional Recruitment & Industrial Services
in Health, Safety, Environmental & Quality matters

Personalberatung mit Fokus

auf Health, Safety, Environmental & Quality (HSEQ)

Top-Beratung für HSEQ-Excellence

Wir finden die Besten!



Worum geht es bei HSEQ?

HSEQ ist mehr als ein Fachbereich – HSEQ ist Verantwortung.

Genau deshalb haben wir uns bei der proRIS Consultants GmbH zu 100 % auf die Personal- und Unternehmensberatung in den Bereichen Health, Safety & Environment sowie auf die dazugehörigen Managementsysteme (u. a. ISO 9001, 14001, 16949, 27001, 45001, 50001) spezialisiert.

Wir besetzen Schlüsselpositionen, auf die es wirklich ankommt – vom operativen Experten bis zum HSE-Manager auf Corporate Level. Denn wir wissen: die Qualität der Besetzung von HSEQ-Positionen entscheidet über Sicherheit, Nachhaltigkeit und unternehmerischen Erfolg. Was uns unterscheidet? Wir kommen selbst aus der Praxis. Unsere Berater haben HSEQ nicht nur verstanden – sie haben Verantwortung getragen, Entscheidungen getroffen und Organisationen geprägt. Dieses Verständnis ermöglicht uns, Anforderungen nicht nur zu analysieren, sondern wirklich zu durchdringen.

Wir denken nicht in Lebensläufen, sondern in Passung und Eignung. Nicht in Prozessen, sondern in Lösungen. Nicht in kurzfristigen Erfolgen, sondern in nachhaltigen Besetzungen. So entstehen Verbindungen, die tragen. Wir agieren als Partner auf Augenhöhe – klar und deutlich in der Sache, verbindlich im Umgang und mit einem tiefen Verständnis für beide Seiten. Immer bemüht die Erwartungen unserer Auftraggeber und Kandidaten in Einklang zu bringen. Hierzu bedarf es die gleiche Sprache beider zu sprechen.

proRIS Consultants – weil die richtigen Menschen den Unterschied machen.

Georg Breddermann
CEO der proRIS Consultants GmbH
Certified Executive Recruiting Consultant



Exzellentes Personal

reine Einstellungssache

Unsere Kernkompetenzen

Arbeitssicherheit

gem. ASiG, DGUV V2, ArbSchG; alle Fachrichtungen, Branchen und Berufsgenossenschaften inkl. SiGeKo

Gewässerschutz

z.B.: nach WHG, VaWS, BImSchG

Legal Compliance

z.B.: Anzeige- und Genehmigungsverfahren nach BImSchG / MoC-Prozesse und verwandte Rechtsgebiete

Anlagensicherheit

z.B.: BetrSichV / TRBS; Technische Überwachung; wiederkehrende Prüfungen; functional safety, Hazops u.a.m.

Störfallanlagen

z.B.: Anforderungen der 12. BImSchV

Maschinensicherheit

z.B.: CE-Konformitäten, GS-Zeichen; Fragen des Inverkehrbringens, des Im- & Exports

Arbeitsmedizin

gem. ASiG, DGUV V2, ArbmedVV; inkl. aller Zusatztitel und -bezeichnungen (z.B. Notfall-, Reise-, Umwelt-, & Sozialmedizin)

Gefahrstoffe / Gefahrgut

inkl. REACH, Gefahrstoffbetriebsanweisungen und Transport von Gefahrgütern (ADR Luft, See, Schiene, Straße) ...

Brand- & Ex-Schutz

z.B.: baulicher, organisatorischer und technischer Brandschutz; Ex-Schutz-Dokumente, SIL-Berechnungen u.a.m.

Immis-/Emissionsschutz

gem. den Verordnungen des BImSchG. Klimaschutz, Bodensanierung, CO2-Zertifizierung

Abfallmanagement

z.B.: KrWG, Katasterführung, u.a.m. Maschinensicherheit

QM/QS-Systeme

z.B.: ISO 9001, 14001, 45001, 50001, GMP, TS 16949, CSR-Reports (ISO 26001), u.a.m.

Gesundes Personal

für gesunde Lebensräume



Sie suchen

Wir verstehen!

Sicherheitsingenieure

Betriebsärzte

HSE-Manager

Fachkräfte für
Arbeitssicherheit

Betriebsbeauftragte
für Brandschutz,
Gefahrstoffe, Abfall, Umwelt,
Energie, Qualität o.ä.

Auditoren

oder verwandte Qualifikationen





Sie erhalten

die beste Lösung!

vom
Experten-
bis zum
C-Level

in über
135 Branchen

national &
international

Leistung braucht gesunde Menschen

Menschen entscheiden über Sicherheit, Stabilität und Zukunft – auf allen Ebenen. Unser Ziel ist es, die besten Fach- und Führungskräfte für Ihre HSEQ-Vakanz zu gewinnen – nicht nur, weil es regulatorisch gefordert ist, sondern weil Sie sich damit einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil sichern.

Denn:

- Sicherheit und Gesundheit Ihrer Mitarbeitenden bedeuten Produktivität,
- Rechtssicherheit sichert Ihre Betriebserlaubnis,
- Qualität sowie Anlagen- und Betriebssicherheit gewährleisten stabile, störungsfreie Abläufe,
- Umwelt- und Nachhaltigkeitsmanagement führen zu messbaren Kosteneinsparungen – z. B. bei Energie, CO₂ und Abfall.

Defizite in nur einem dieser Bereiche haben unmittelbare Konsequenzen: erhöhte Risiken, zusätzliche Kosten, Zeitverlust, behördliche Auflagen – und im schlimmsten Fall Stillstand durch den Ausfall von Menschen oder Maschinen. Die Besetzung von Schlüsselpositionen im HSEQ ist daher kein trivialer Standardprozess. Sie erfordert ein tiefes Verständnis Ihres Unternehmens – Ihrer Ziele, Strukturen und Abläufe sowie insbesondere Ihrer gelebten Sicherheitskultur.

Gleichzeitig entscheidet weit mehr als die fachliche Qualifikation über den Erfolg: gesucht ist eine Persönlichkeit, die fachlich überzeugt, Verantwortung übernimmt und sowohl als Teamplayer als auch als Führungspersönlichkeit wirkt – auch ohne formale Weisungsbefugnis. Eine Persönlichkeit, die integriert, verbindet und auf allen Ebenen überzeugen kann.

Diese Passung zwischen Unternehmen und Kandidat ist jedes Mal individuell. Sie zu erkennen und nachhaltig sicherzustellen, ist der zentrale Erfolgsfaktor – nicht nur im Recruiting, sondern vor allem darüber hinaus.

Und genau hier zeigt sich in der Praxis: klassische Rekrutierungswege greifen oft zu kurz.





Unser Versprechen

Wir lassen uns am Ergebnis messen.

Denn unser Anspruch ist klar: Erst wenn sich die von uns empfohlenen Kandidaten und unsere Lösungsansätze in Ihrem Unternehmen nachhaltig bewähren, ist unser Auftrag erfüllt. Um diesem Anspruch gerecht zu werden und das in uns gesetzte Vertrauen zu rechtfertigen, bringen wir unsere gesamte Erfahrung, unser Know-how und unsere persönliche Überzeugungskraft ein. Die Grundlage dafür bildet ein besonders sorgfältig entwickelter Auswahlprozess – kombiniert mit einem klaren Fokus auf die persönliche Ansprache von Profi zu Profi. Die Expertise unserer Berater auf Augenhöhe und der „Stallgeruch“ kommen uns dabei zu Gute – mehr als bei vielen anderen Marktbegleitern.

Direct Search.

Die gezielte Direktansprache in definierten Zielbranchen ist der sicherste und zugleich effizienteste Weg zu den relevanten Funktionsträgern. So erreichen wir auch jene Kandidaten, die nicht aktiv auf Jobsuche sind und über klassische Anzeigen nicht angesprochen werden können – erfahrungsgemäß die besonders qualifizierten und interessanten Persönlichkeiten. Gerade bei sensiblen oder hochrangigen Positionen, die nicht öffentlich ausgeschrieben werden sollen, ist dieser Weg nicht nur der effektivste, sondern oft der einzige zielführende Weg. Nicht selten wird er deswegen auch als der „Königsweg“ bezeichnet. Wenn nicht explizit anderes gewünscht, verzichten wir daher auch auf das Schalten zusätzlicher Inserate.



Ihr Berater Georg Breddermann

Qualifikationen

- **Dipl.-Ing. (TU)** Maschinenbau / thermische Verfahrenstechnik
- **Sachverständiger** für Dampf-, Druck- und Werkstofftechnik sowie nach der 12. BImSchV
- **Fachkraft für Arbeitssicherheit**
u.a.m.

Erfahrung

- **Geschäftsführer Deutschland** eines führenden Dienstleistungsunternehmens für Arbeits- und Gesundheitsschutz
- **Geschäftsführer Deutschland** eines führenden Personaldienstleistungsunternehmens für die Vermittlung von technischen Fach- und Führungskräften
- **Geschäftsbereichsleiter Global**
COO eines international führenden Industriedienstleisters für Anlagen- und Betriebssicherheit sowie Arbeits- und Gesundheitsschutz
- **Partner** einer Schweizer Unternehmensberatung
- **Geschäftsführer und CEO** der proRIS Consultants GmbH seit 2007

Beratung auf Augenhöhe

von Profis für Profis

Persönliche Netzwerke

Privatdozent an der Akademie für Arbeits- & Gesundheitsschutz

Mitglied im Ausschuss für Betriebssicherheit (ABS-UA4)
Bundesministerium für Arbeit & Soziales (BMAS)

Langjähriges Mitglied im Verband Technischer Überwachungsvereine
(Leitstelle Mensch und Maschine)

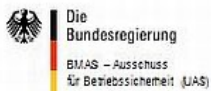
Langjähriges Vorstandsmitglied im Verband Deutscher
Sicherheitsingenieure, Bezirk Hamburg;

Mitglied im Bund Deutscher Unternehmensberater (BDU)

Mitglied im BDU-Fachverband Deutscher Personalberater

Mitglied im Aktionsbündnis Arbeitsmedizin

INQA Coach für den Mittelstand, Institut Neue Qualität der Arbeit (BMAS)



Führend im HSEQ-Recruiting

seit mehr als 20 Jahren, über 700 erfolgreiche Projekte



CERC-zertifiziert | europäischer Dachverband ECSSA

„Beste Personalberatung“ | Innotec im Auftrag des SZ-Instituts, Süddeutsche Zeitung

„Unternehmer der Zukunft“ | Dt. Innovationsinstitut für Nachhaltigkeit & Digitalisierung (diind)

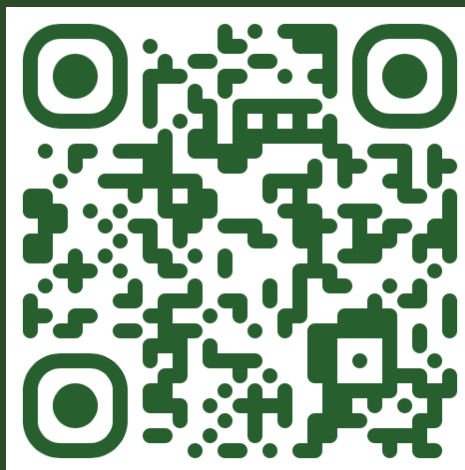
Mit Sicherheit kein Zufall

Lassen Sie uns sprechen,
wir sprechen die gleiche Sprache.

Wir freuen uns auf Sie!

Vereinbaren Sie ganz einfach einen Termin

contact@proRIS.com
Tel +49 221 35553-600



BESUCHEN SIE AUCH UNSERE
COMMUNITY-PLATTFORM.

WWW.HSSEQ4U.DE

TREFFPUNKT
FÜR DAS HSEQ-FACHPUBLIKUM
AUS 2 JAHRZEHNTE PRORIS.



proRIS Consultants GmbH | Postfach 840148 | D-51033 Köln | Deutschland
www.proris.com | contact@proRIS.com | Tel +49 221 35553-600
